Uchwała nr XLVII/265/2022

Rady Powiatu Chrzanowskiego

z dnia 31 maja 2022 r.

w sprawie: **ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Chrzanowski za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych  przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, uwzględniając  sposób  podziału  środków  na  nagrody Starosty Chrzanowskiego i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.**

 Na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762) na wniosek Zarządu Powiatu Chrzanowskiego po zaopiniowaniu przez związki zawodowe.

**Rada Powiatu Chrzanowskiego uchwala co następuje:**

**§ 1**

Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Chrzanowski za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, uwzględniając sposób podziału środków na nagrody Starosty Chrzanowskiego i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały: „Regulamin ustalający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek dla których organem prowadzącym jest Powiat Chrzanowski, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.”

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Chrzanowskiego.

**§ 3**

Traci moc:

– uchwała z 2016 r. nr XXII/114/2016 Rady Powiatu Chrzanowskiego z dnia 29 czerwca 2016 r. w sprawie: ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Chrzanowski za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, uwzględniając sposób podziału środków na nagrody organu prowadzącego szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

**Uzasadnienie:**

Zgodnie z art. 49 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela w budżecie Powiatu Chrzanowskiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród dla nauczycieli i dyrektorów szkół za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

Zgodnie z art. 49 ust. 2 tejże ustawy nakłada na Radę Powiatu Chrzanowskiego obowiązek ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród Starosty Chrzanowskiego i dyrektorów szkół dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody Starosty Chrzanowskiego i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

Przedkładany Radzie Powiatu Chrzanowskiego projekt niniejszej uchwały został zaopiniowany przez związki zawodowe działające w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Chrzanowski.

 Załącznik Nr 1

do Uchwały nr XLVII/265/2022

 Rady Powiatu Chrzanowskiego

 z dnia 31 maja 2022 r.

w sprawie: ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla  nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Chrzanowski za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, uwzględniając sposób podziału środków na nagrody Starosty Chrzanowskiego i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku

**Regulamin**

**§ 1**

**Postanowienia ogólne**

1. Regulamin ustala kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Powiatu Chrzanowskiego na nagrody dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Powiat Chrzanowski za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej,  wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, uwzględniają sposób podziału środków na nagrody Starosty Chrzanowskiego i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
2. Ilekroć w regulaminie mowa jest bez bliższego określenia o:
3. szkole - należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół, specjalny ośrodek szkolno – wychowawczy, poradnię psychologiczno – pedagogiczną, placówki kształcenia ustawicznego oraz centra kształcenia zawodowego, umożliwiające uzyskanie
i uzupełnienie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych, placówkę oświatowo – wychowawczą, umożliwiającą rozwijanie zainteresowań i uzdolnień oraz korzystanie z różnych form wypoczynku i organizacji czasu wolnego, placówkę artystyczną umożliwiającą rozwijanie zainteresowań i uzdolnień artystycznych, placówkę zapewniającą opiekę i wychowanie uczniom w okresie pobierania nauki poza miejscem stałego zamieszkania, dla których organem prowadzącym jest Powiat Chrzanowski,
4. nagrodzie – należy przez to rozumieć nagrodę Starosty Chrzanowskiego i nagrodę dyrektora szkoły, dla nauczyciela za jego osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły,
5. dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, zespołu szkół, specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego, poradni psychologiczno – pedagogicznej, placówki kształcenia ustawicznego oraz centrum kształcenia zawodowego, umożliwiające uzyskanie i uzupełnienie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych, placówki oświatowo – wychowawczej, umożliwiającej rozwijanie zainteresowań i uzdolnień oraz korzystanie z różnych form wypoczynku i organizacji czasu wolnego, placówki artystycznej umożliwiającej rozwijanie zainteresowań
i uzdolnień artystycznych, placówki zapewniającej opiekę i wychowanie uczniom
w okresie pobierania nauki poza miejscem stałego zamieszkania, dla których organem prowadzącym jest Powiat Chrzanowski,
6. nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole, zespole szkół, placówce oświatowej lub zespole placówek oświatowych, specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym, poradni psychologiczno – pedagogicznej, placówce kształcenia ustawicznego oraz w centrum kształcenia zawodowego, umożliwiającego uzyskanie i uzupełnienie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych, w placówce oświatowo-wychowawczej, umożliwiającej rozwijanie zainteresowań i uzdolnień oraz korzystanie z różnych form wypoczynku
i organizacji czasu wolnego, placówce artystycznej umożliwiającej rozwijanie zainteresowań i uzdolnień artystycznych, placówce zapewniającej opiekę
i wychowanie uczniom w okresie pobierania nauki poza miejscem stałego zamieszkania, dla których organem prowadzącym jest Powiat Chrzanowski.

**§ 2**

**Sposób podziału środków na nagrody**

**Starosty Chrzanowskiego i dyrektora szkoły**

1. W budżecie Powiatu Chrzanowskiego tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz realizację

zadań statutowych szkoły w wysokości, co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród Starosty Chrzanowskiego i nagród dyrektorów szkół, z czego:

1. 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty Chrzanowskiego,
2. 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.
3. Decyzję o przyznaniu nagrody dyrektora szkoły podejmuje dyrektor szkoły po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną.
4. Decyzję o przyznaniu nagrody Starosty Chrzanowskiego podejmuje Starosta Chrzanowski.
5. Starosta Chrzanowski do oceny i kwalifikacji wniosków może powołać zespół doradczy oraz wyznaczyć jego przewodniczącego, który kieruje jego pracami.

**§ 3**

**Tryb przyznawania nagrody dyrektora szkoły**

1. Nagrodę może przyznać dyrektor szkoły z własnej inicjatywy bądź na wniosek.
2. Z wnioskiem do dyrektora o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:
3. nauczyciel zajmujący stanowisko kierownicze w szkole,
4. przedstawiciel związków zawodowych,
5. rada pedagogiczna,
6. rada rodziców,
7. rada szkoły.
8. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora składa się do dnia 10 września każdego roku kalendarzowego.
9. Wzór wniosku o przyznanie nagrody dyrektora szkoły określa załącznik Nr 1 do  niniejszego regulaminu.
10. Wnioski o nagrodę dyrektora szkoły należy składać do sekretariatu właściwej szkoły.

**§ 4**

**Kryteria przyznawania nagrody dyrektora szkoły**

1. Nagroda dyrektora szkoły ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej rok i spełnia co najmniej pięć kryteriów spośród wymienionych w pkt. 2.
2. Nagrodę dyrektora szkoły może otrzymać nauczyciel, który legitymuje się szczególnymi osiągnięciami w pracy zawodowej, poprzez:
3. wdrażanie nowych rozwiązań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
4. systematyczne podejmowanie doskonalenia i wykorzystywanie zdobytej wiedzy w pracy,
5. dzielenie się własną wiedzą i doświadczeniem,
6. aktywną współpracę z rodzicami, środowiskiem lokalnym i instytucjami,
7. pozyskiwanie sympatyków i sponsorów szkoły lub środków pozabudżetowych,
8. promowanie szkoły,
9. angażowanie się w pracę pozalekcyjną i pozaszkolną,
10. mobilizowanie uczniów do nauki i przyczynianie się do osiągania przez nich sukcesów w olimpiadach, konkursach i zawodach,
11. przyczynianie się do osiągania przez uczniów wysokich wyników na egzaminach zewnętrznych,
12. podejmowanie dodatkowych zadań zleconych przez dyrektora,
13. odnoszenie sukcesów w pracy z uczniami i wychowankami szczególnie uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce,
14. otaczanie szczególną opieką uczniów i wychowanków pochodzących z rodzin dysfunkcyjnych,
15. prowadzenie działalności na rzecz zwalczania patologii społecznych wśród uczniów, wychowanków, również w ich środowisku rodzinnym,
16. stwarzanie warunków do twórczej pracy oraz kreowania właściwych stosunków interpersonalnych.

**§ 5**

**Tryb przyznawania nagrody Starosty Chrzanowskiego**

1. Nagrodę może przyznać Starosta Chrzanowski z własnej inicjatywy oraz na wniosek.
2. Z wnioskiem do Starosty Chrzanowskiego może wystąpić:
3. członek Zarządu Powiatu Chrzanowskiego,
4. Przewodniczący Komisji Edukacji, Kultury, Sportu i Turystyki Rady Powiatu Chrzanowskiego w imieniu komisji,
5. dyrektor Wydziału Edukacji Kultury i Sportu Starostwa Powiatowego w Chrzanowie,
6. dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
7. rada pedagogiczna,
8. związki zawodowe działające w szkole,
9. rada rodziców szkoły.
10. Wnioski o przyznanie nagrody Starosty Chrzanowskiego na dany rok składa się do 10 września każdego roku kalendarzowego.
11. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Starosty Chrzanowskiego określa załącznik Nr 2 do niniejszego regulaminu.
12. Wnioski o nagrodę Starosty Chrzanowskiego należy składać na dzienniku podawczym Starostwa Powiatowego w Chrzanowie.
13. Brak spełnienia przez wniosek wymogów formalnych określonych w niniejszym regulaminie, skutkuje odrzuceniem wniosku bez dalszego rozpatrzenia.

**§ 6**

**Kryteria przyznawania nagrody Starosty Chrzanowskiego**

1. Nagroda Starosty Chrzanowskiego ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej rok i spełnia co najmniej siedem kryteriów wymienionych w pkt. 2.
2. Nagrodę Starosty Chrzanowskiego przyznaje się nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy zawodowej oraz realizację innych zadaństatutowych szkoły, poprzez:
3. przyczynianie się do sukcesów uczniów na szczeblu wojewódzkim lub ogólnopolskim finaliści/laureaci,
4. odnoszenie sukcesów w pracy z uczniami szczególnie uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce,
5. osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych wynikami uzyskanymi przez uczniów w egzaminach zewnętrznych,
6. osiąganie sukcesów w diagnozowaniu lub prowadzeniu terapii,
7. podejmowanie pracy pozalekcyjnej lub pozaszkolnej,
8. prowadzenie systematycznej i efektywnej działalności wychowawczej np. przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach, koncertach, wystawach, spotkaniach,
9. zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
10. organizowanie wraz z młodzieżą akcji charytatywnych lub wolontariatu,
11. podejmowanie działań na rzecz zwalczania patologii lub wykluczenia społecznego,
12. przygotowanie i wzorowe organizowanie znaczących imprez lub uroczystości szkolnych bądź środowiskowych lub podejmowanie inicjatyw zwiększających rolę szkoły w środowisku,
13. wzorową pracę dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą,
14. organizowanie konferencji, warsztatów naukowo – metodycznych dla uczniów, nauczycieli lub rodziców,
15. aktywne uczestnictwo w pracach zespołów nauczycielskich bądź specjalistycznych działających w  szkole lub w środowisku,
16. dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi pracownikami szkoły, udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,
17. aktywny udział w doskonaleniu i dokształcaniu zawodowym. Podejmowanie efektywnych działań na rzecz organizacji i doskonalenie własnego warsztatu pracy jak i poprawy bazy dydaktycznej szkoły,
18. opracowanie i wdrażanie programów lub rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej,
19. autorstwo publikacji z zakresu oświaty,
20. działania promujące szkołę lub powiat,
21. wzorowe zarządzanie szkołą bądź współudział w zarządzaniu szkołą,
22. przyczynianie się do osiągania przez szkołę sukcesów dydaktycznych potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych lub wysokimi lokatami uczniów w konkursach/zawodach na szczeblu wojewódzkim lub ogólnopolskim,
23. wprowadzanie nowatorskich metod w zakresie realizacji procesu dydaktycznego, wychowawczego lub organizacji pracy szkoły,
24. racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi, pozyskiwanie środków pozabudżetowych i prawidłowe ich wydatkowanie,
25. szerzenie wiedzy dotyczącej wychowania i rozumienia problemów rozwojowych dzieci i młodzieży wśród pracowników instytucji powiatu chrzanowskiego zajmujących się dzieckiem, uczniem, rodziną,
26. aktywne promowanie kształcenia zawodowego/branżowego poprzez ścisłą współpracę z pracodawcami działającymi na lokalnym lub regionalnym rynku pracy.

**§ 7**

1. Nagrodę dyrektora szkoły lub Starosty Chrzanowskiego może otrzymać nauczyciel po przepracowaniu co najmniej roku w szkole, dla którego uprawniony wnioskodawca w  terminie do 10 września złoży szczegółowo umotywowany wniosek.
2. Wniosek powinien uwzględniać osiągnięcia obejmujące okres co najwyżej ostatnich pięciu lat, a w przypadku osób, które uzyskały w tym okresie nagrody, osiągnięcia od daty uzyskania ostatniej nagrody.

**§ 8**

**Wręczanie nagród**

1. Nagroda przyznawana jest z okazji Dnia Edukacji Narodowej przez wręczenie okolicznościowego dyplomu i dokonanie przekazania środków finansowych przyznanych jako nagroda dla nauczyciela. Wypłata nagrody następuje w terminie nie dłuższym niż 30 dni od daty jej przyznania.
2. Uzyskanie nagrody potwierdza się dyplomem wg wzoru stanowiącego załącznik Nr 3 do niniejszego regulaminu.

**wzór wniosku**  Załącznik Nr 1

do Regulaminu

w sprawie: ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla  nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Chrzanowski za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, uwzględniając sposób podziału środków na nagrody Starosty Chrzanowskiego i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku

……………………………………..

 pieczęć

…………………………………………

 /miejscowość, data/

**WNIOSEK**

o przyznanie nagrody dyrektora szkoły

z okazji Dnia Edukacji Narodowej

1. Nazwisko i imię zgłaszanego kandydata do nagrody.
2. Rok urodzenia.
3. Wykształcenie.
4. Stopień awansu zawodowego – rok uzyskania.
5. Nazwa szkoły.
6. Stanowisko/funkcja.
7. Staż pracy pedagogicznej.
8. Wymiar etatu.
9. Odznaczenia/nazwa – rok przyznania.
10. Uzyskanie nagrody – rok przyznania.
11. Szczegółowe umotywowanie wniosku, uwzględniające osiągnięcia obejmujące okres co najwyżej ostatnich pięciu lat, a dla osoby która uzyskała nagrodę w tym okresie, osiągnięcia od daty uzyskania ostatniej nagrody.
12. W uzasadnieniu wniosku należy wskazać wybrane kryteria, o których mowa w § 4 pkt. 2.

 …………………………………………………………………….

 imię i nazwisko

 czytelny podpis wnioskodawcy

**wzór wniosku**  Załącznik Nr 2

do Regulaminu

w sprawie: ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla  nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Chrzanowski za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, uwzględniając sposób podziału środków na nagrody Starosty Chrzanowskiego i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku

……………………………………..

 pieczęć

……………………………………..

 /miejscowość, data/

**WNIOSEK**

o przyznanie nagrody Starosty Chrzanowskiego

z okazji Dnia Edukacji Narodowej

1. Nazwisko i imię zgłaszanego kandydata do nagrody.
2. Rok urodzenia.
3. Wykształcenie.
4. Stopień awansu zawodowego – rok uzyskania.
5. Nazwa szkoły.
6. Stanowisko/funkcja.
7. Staż pracy pedagogicznej.
8. Wymiar etatu.
9. Odznaczenia/nazwa – rok przyznania.
10. Uzyskanie nagrody – rok przyznania.
11. Szczegółowe umotywowanie wniosku, uwzględniające osiągnięcia obejmujące okres co najwyżej ostatnich pięciu lat, a dla osoby, która uzyskała nagrodę w tym okresie, osiągnięcia od daty uzyskania ostatniej nagrody. Należy wybrane kryteria o których mowa w § 6 pkt. 2 krótko opisać w poniższej tabelce:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| L.p. | KRYTERIA zgodnie z § 6 pkt 2 | UZASADNIENIE |
| 1. | Przyczynianie się do sukcesów uczniów na szczeblu wojewódzkim lub ogólnopolskim finaliści/laureaci. |  |
| 2. | Odnoszenie sukcesów w pracy z uczniami szczególnie uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce. |  |
| 3. | Osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych wynikami uzyskanymi przez uczniów w egzaminach zewnętrznych. |  |
| 4. | Osiąganie sukcesów w diagnozowaniu lub prowadzeniu terapii. |  |
| 5. | Podejmowanie pracy pozalekcyjnej lub pozaszkolnej. |  |
| 6. | Prowadzenie systematycznej i efektywnej działalności wychowawczej np. przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach, koncertach, wystawach, spotkaniach. |  |
| 7. | Zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej. |  |
| 8. | Organizowanie wraz z młodzieżą akcji charytatywnych lub wolontariatu. |  |
| 9. | Podejmowanie działań na rzecz zwalczania patologii lub wykluczenia społecznego. |  |
| 10. | Przygotowanie i wzorowe organizowanie znaczących imprez lub uroczystości szkolnych bądź środowiskowych lub podejmowanie inicjatyw zwiększających rolę szkoły w środowisku. |  |
| 11. | Długoletnia i wzorowa praca dydaktyczna, wychowawcza i opiekuńcza. |  |
| 12. | Organizowanie konferencji, warsztatów naukowo – metodycznych dla uczniów, nauczycieli lub rodziców. |  |
| 13. | Aktywne uczestnictwo w pracach zespołów nauczycielskich bądź specjalistycznych działających w  szkole lub w środowisku. |  |
| 14. | Dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi pracownikami szkoły. Udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli. |  |
| 15. | Aktywny udział w doskonaleniu i dokształcaniu zawodowym. Podejmowanie efektywnych działań na rzecz organizacji i doskonaleniu własnego warsztatu pracy jak i poprawy bazy dydaktycznej szkoły. |  |
| 16. | Opracowanie i wdrażanie programów lub rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej.  |  |
| 17. | Autorstwo publikacji z zakresu oświaty. |  |
| 18. | Działania promujące szkołę lub powiat. |  |
| 19. | Wzorowe zarządzanie szkołą bądź współudział w zarządzaniu szkołą. |  |
| 20. | Przyczynianie się do osiągania przez szkołę sukcesów dydaktycznych potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych lub wysokimi lokatami uczniów w konkursach/zawodach na szczeblu wojewódzkim lub ogólnopolskim. |  |
| 21. | Wprowadzanie nowatorskich metod w zakresie realizacji procesu dydaktycznego, wychowawczego lub organizacji pracy szkoły. |  |
| 22. | Racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi. Pozyskiwanie środków pozabudżetowych i prawidłowe ich wydatkowanie. |  |
| 23. | Szerzenie wiedzy dotyczącej wychowania i rozumienia problemów rozwojowych dzieci i młodzieży wśród pracowników instytucji Powiatu Chrzanowskiego zajmujących się dzieckiem, uczniem, rodziną. |  |
| 24. | Aktywne promowanie kształcenia zawodowego/branżowego poprzez ścisłą współpracę z pracodawcami działającymi na lokalnym lub regionalnym rynku pracy.  |  |

 ………………………………………………………………

 /imię i nazwisko/

 czytelny podpis wnioskodawcy

**wzór dyplomu (wzór herbu)**  Załącznik Nr 3

do Regulaminu

w sprawie: ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla  nauczycieli  zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Chrzanowski za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, uwzględniając sposób podziału środków na nagrody Starosty Chrzanowskiego i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku

**Nagroda Starosty Chrzanowskiego/**

 **Nagroda Dyrektora Szkoły………nazwa szkoły……**

dla

**Pani/Pana ……………………………………**

**za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej,**

**wychowawczej i opiekuńczej**

……………………………………. …………………………………..

 pieczęć podłużna pieczęć i podpis

……………………………………. dnia ………………………………

 (miejscowość)